

การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลวัดสิงห์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	ลักษณะการทับซ้อน	การวิเคราะห์ความเสี่ยง			มาตรการป้องกัน
		ผลกระทบ	โอกาส	ระดับ	
๑. การใช้รราชการ	-การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไป เกินความจำเป็น ในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินไปความจริงหรือจำนวนคน ที่มากเกินไปเกินความจำเป็น -การนำรราชการไปใช้ในภารกิจที่มีใช้ งานราชการ	๒	๕	สูง	-มีแผนภูมิการให้บริการที่ชัดเจน -มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง -การรายงานผลการควบคุมภายในทุกไตรมาส -ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นต้นแบบที่ดี -มีกลไกในการตรวจสอบ ที่ใช้ได้จริง
๒. การเบิกค่าตอบแทน	-การขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาไม่เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด/ตามปริมาณภาระ งาน ณ ช่วงเวลา	๒	๕	สูง	-มีแผนภูมิการปฏิบัติงานที่ชัดเจน -ส่งเสริมด้านจริยธรรม ตามกฏศีลธรรม -ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการทำ ผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว เป็นภัยต่อราชการ ส่วนรวมต่อสังคมและประเทศชาติ -ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นต้นแบบที่ดี -มีกลไกในการตรวจสอบ ที่ใช้ได้จริง
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	-ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ที่ ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการ หรือ ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับสถานที่	๒	๕	สูง	-มีแผนภูมิการปฏิบัติงานที่ชัดเจน -สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ -ส่งเสริมด้านจริยธรรม ตามกฏศีลธรรม -ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการทำ ผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว เป็นภัยต่อราชการ ส่วนรวมต่อสังคมและประเทศชาติ -มีกลไกในการตรวจสอบ ที่ใช้ได้จริง

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	ลักษณะการทับซ้อน	การวิเคราะห์ความเสี่ยง			มาตรการป้องกัน
		ผลกระทบ	โอกาส	ระดับ	
๔. การจัดหาพัสดุ	-หัวหน้า/ จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย -การถูกแทรกแซงจากผู้ไม่มีอำนาจในการจัดหา	๕	๕	สูงมาก	-การเปิดเผยเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด -ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง -ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และยึดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด -ส่งเสริมด้านจริยธรรม ตามกฎศีลธรรม -ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวเป็นภัยต่อราชการ ส่วนรวมต่อสังคมและประเทศชาติ -หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน -มีกลไกในการตรวจสอบ ที่ใช้ได้จริง -ผู้บริหารต้องมีคุณธรรมไม่มองผลประโยชน์มากเกินไป